



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



STOWARZYSZENIE
MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2014-2020

14 ZAŁĄCZNIK

PLAN SZKOLEŃ DLA CZŁONKÓW ORGANU DECYZYJNEGO I PRACOWNIKÓW BIURA STOWARZYSZENIA "MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI"

| L.P. | PODMIOT | ZAKRES TEMATYCZNY | ZAKRES CZASOWY |
|------|------------------|--|---------------------|
| 1. | Pracownicy biura | Szkolenie z zapoznania się z obowiązującymi przepisami UE, programem, ustawami, rozporządzeniami, regulaminami, Statutem, LSR | II kwartał 2016 r. |
| 2. | Organ Decyzyjny | Szkolenie zapoznania z dokumentem strategicznym LSR, Regulaminem Rady, Kryteriami Oceny Formalnej i Merytorycznej | III kwartał 2016 r. |
| 3. | Organ Decyzyjny | Szkolenie z definicji innowacyjności oraz zasad punktacji tego kryterium | III kwartał 2016 r. |
| 4. | Pracownicy biura | Warsztaty. Praktyczne wykorzystanie obowiązujących przepisów w odniesieniu do realizacji LSR | III kwartał 2016 r. |
| 5. | Organ Decyzyjny | Warsztaty. Ocena przykładowych wniosków zgodnie z nowymi założeniami LSR oraz kryteriami. | IV kwartał 2016 r. |
| 6. | Organ Decyzyjny | Szkolenie z dobrych praktyk, zasad przyznawania wsparcia z PROW w latach 2007-2014 r. oraz zmiany wynikające z obowiązujących przepisów prawa. | IV kwartał 2016 r. |
| 7. | Pracownicy biura | Szkolenie z realizacji i koordynacji projektów współpracy | IV kwartał 2016 r. |
| 8. | Pracownicy biura | Szkolenie z zasad i skuteczności udzielanego doradztwa | I kwartał 2017 r. |
| | | Szkolenie oraz warsztaty. | |

Lokalna Grupa Działania "MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI"

ul. Plac Wolności 2
62-530 Kazimierz Biskupi
tel. 63 240 26 03 / 723-710-530
e-mail: leader@ludziejeziora.pl



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



STOWARZYSZENIE
MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2014-2020

| | | | |
|-----|------------------|---|------------------------|
| 9. | Organ Decyzyjny | Realizacja LSR, praktyczna ocena wniosków. | I/ II kwartał 2017 r. |
| 10. | Pracownicy biura | Szkolenie z realizacji LSR, ewaluacja za rok 2016 | III kwartał 2017 r. |
| 11. | Organ Decyzyjny | Praktyczna ocena wniosków, stopień realizacji strategii (wskaźniki). Warsztaty | III/IV kwartał 2017 r. |
| 12. | Pracownicy biura | Szkolenie z zakresu kadr, płac, realizacji wskaźników organizacji pracy, dotarcia do Beneficjentów | II kwartał 2018 r. |
| 13. | Pracownicy biura | Szkolenie z animowania społeczności lokalnej | III kwartał 2018 r. |
| 14. | Organ Decyzyjny | Szkolenie z zakresu oceny wniosków pod względem poprawności procedury | III kwartał 2018 r. |
| 15. | Organ Decyzyjny | Warsztaty określające intensywność pomocy dla grup defaworyzowanych oraz przedsiębiorców | IV kwartał 2018 r. |
| 16. | Pracownicy biura | Szkolenie z kluczowych elementów realizacji wskaźników wynikających z aktywizacji dotyczących ekologii, zmian środowiska naturalnego oraz klimatu na obszarze LGD | I/II kwartał 2019 r. |
| 17. | Organ Decyzyjna | Szkolenie dotyczące stanu realizacji LSR, przygotowanie do sprawozdania oraz stopnia zrealizowania LSR do roku 2018, założenia na lata 2019-2023 | IV kwartał 2019 r. |
| 18. | Pracownicy biura | Szkolenie dotyczące pozyskiwania beneficjentów, skutecznego doradztwa oraz realizacji kolejnego etapu LSR, | IV kwartał 2019 r. |
| 19. | Pracownicy biura | Szkolenie dotyczące funkcjonowania biura, współpracy z NGO również z o.p.p , zasady wykorzystania wolontariatu, współpracy międzyregionalnej / międzyterytorialnej do celów zrealizowania strategii | II kwartał 2020 r. |
| | | Szkolenie z regulacji i | |

Lokalna Grupa Działania "MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI"

ul. Plac Wolności 2
62-530 Kazimierz Biskupi
tel. 63 240 26 03 / 723-710-530
e-mail: leader@ludziejeziora.pl



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



STOWARZYSZENIE
MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2014-2020

| | | | |
|-----|------------------|--|---------------------|
| 20. | Organ Decyzyjny | interpretacji prawnych zleconych przez instytucje wdrażające oraz realizacji stopnia strategii przy założeniu wydatkowania na lata 2020-2023 r. | III kwartał 2020 r. |
| 21. | Organ Decyzyjny | Monitoring programu, sprawozdanie z realizacji poziomu wdrażania LSR do roku 2021. | IV kwartał 2021 r. |
| 22. | Pracownicy biura | Ewaluacja i monitoring stopnia zrealizowania wszystkich wskaźników wynikających z LSR , przygotowanie do zamknięcia programu PROW na lata 2014-2020. | I kwartał 2022 r. |

Doświadczenie pozyskane przez LGD w okresie programowania na lata 2007-2014 pozwoliło na wyciągnięcie konkretnych wniosków dotyczących podnoszenia wiedzy, kwalifikacji oraz umiejętności zarówno pracowników biura jak również członków Organu Decyzyjnego. Liczba zaplanowanych szkoleń ma na celu wyeliminowanie potencjalnych błędów, realizację programu w ramach konkretnego LSR oraz uzyskania dodatkowych kompetencji. Organizowanie szkoleń przynosi korzyści zarówno pracownikom/organom jak i samym podmiotom odpowiedzialnym za prawidłowe funkcjonowanie stowarzyszeń .

Z dobrego szkolenia najwięcej korzyści powinni odnieść sami pracownicy, którzy poznają nowe metody wykonywania swoich obowiązków, uczą się nowych technik, które mogą wykorzystać potem w codziennym funkcjonowaniu w biurze. Szczególnie dotyczy to szkoleń związanych z umiejętnościami doradztwa oraz animacji społeczności lokalnej, co przydaje się w pozyskiwaniu nowych Beneficjentów oraz wzrostem poziomu życia mieszkańców obszarów wiejskich . Przeszkolony odpowiednio pracownik łatwiej nawiąże kontakty z potencjalnym Beneficjentem i zachęci go do skorzystania z oferowanych form wsparcia.

Podobnie przedstawia się sytuacja z członkami Organu Decyzyjnego, tylko kompleksowe zapoznanie się z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz założenia wynikające z Lokalnej Strategii Rozwoju pozwolą na transparentną pracę kluczowego organu. Doświadczenie z poprzednich lat wskazuje, że mało rozbudowany system szkoleń powodował zaniżenie kompetencji a co za tym idzie błędy w ocenie wniosków. Budziły wątpliwości kryteria wg których się oceniano nawet te w systemie 0-1, natomiast kryteria dowolne nie były rzetelnie uzasadniane. Program wymaga od członków Organu Decyzyjnego stosowania zasady bezstronności, klarowności procedury oraz oceny według kryteriów SMART. Rozdawanie funduszy unijnych wiąże się z stosowną dokumentacją, dlatego Organ mający największy wpływ na zrealizowanie programu w ramach konkretnej LGD powinien mieć wiedzę weryfikowaną przynajmniej 2 razy do roku. Program szkoleń stowarzyszenia "Między Ludźmi i

Lokalna Grupa Działania "MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI"

ul. Plac Wolności 2
62-530 Kazimierz Biskupi
tel. 63 240 26 03 / 723-710-530
e-mail: leader@ludzijeziora.pl



Europejski Fundusz Rolny na rzecz
Rozwoju Obszarów Wiejskich



STOWARZYSZENIE
MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI



Program
Rozwoju
Obszarów
Wiejskich
na lata 2014-2020

Jeziorem" zakłada w pierwszym okresie funkcjonowania programu intensywność działań w celu zapoznania się z procedurą oceny wg zgodności LSR oraz lokalnych kryteriów rozwoju. Wiedza na późniejszym etapie (po roku 2019) ma na celu zrealizowanie LSR oraz założeń programu. Każde zaplanowane szkolenie lub warsztaty będą zakończone "testem wiedzy", którego zaliczenie zostanie potwierdzone certyfikatem.

Dodatkowo szkolenia mają funkcję integrującą pracowników oraz członków Organu Decyzyjnego. Nawet, jeśli ludzie pracują ze sobą na co dzień nie zawsze mają czas lub śmiałość aby ich stosunki były bliższe i cieplejsze, co sprzyjałoby komfortowi pracy. Szkolenie daje możliwość poznania współpracowników w innych sytuacjach i zbudowania wspólnych wspomnień. Poza tym dla pracownika szkolenie jest sygnałem ze strony stowarzyszenia, że faktycznie dba ona o niego oferując mu rozbudowywanie umiejętności. Jedną z najgorszych rzeczy, jakie może zrobić stowarzyszenie to sprawić aby pracownik/członek czuł się niedoceniony i ignorowany. To zachęci go do odejścia i szukania bardziej odpowiedzialnego pracodawcy, a jeśli jest dobry w swojej dziedzinie będzie to stratą dla korzystającego z jego potencjału

Szkolenia stanowią jeden z najlepszych sposobów wpływających na rozwój NGO. Ma to związek głównie z tym, że pracownicy, którzy rozwijają się, nabywają nowe kwalifikacje, zastosują je następnie w działaniu co przekształca się w przyszły rozwój, będą zachęceni do wcielania w życie innowacyjnych projektów oraz większej kreatywności. Same działania dają im znać organizacją szkoleń, że przychylają się do nowych rozwiązań, a wręcz ich wymagają. Poza tym szkolenie pracowników/organ wpływa na ich wzajemne relacje, integruje się ich, dzięki czemu zmniejszone jest ryzyko powstawania szkodliwych konfliktów na terenie stowarzyszenia. Dzięki temu lepsza jest komunikacja między współpracownikami oraz osobami współodpowiedzialnymi za realizację LSR, sprawdza się zasada "Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego" wtedy też integracja, a przede wszystkim odpowiedzialność staje się wartością dzieloną.

Lokalna Grupa Działania "MIĘDZY LUDŹMI I JEZIORAMI"

ul. Plac Wolności 2
62-530 Kazimierz Biskupi
tel. 63 240 26 03 / 723-710-530
e-mail: leader@ludziejeziora.pl